

Beleid leverancierscode

apt Groep

Status: augustus 2022

(Het gedrukte beleid kan verouderd zijn, de intranetversie is van toepassing.)

Toestand:	Goedgekeurd
Auteur:	Mike vogel
Conceptbeoordeling:	Hubertus Schomacher, Manon Gahmann, Sabine Meurer

Voor de apt-groep

Januari 2023,  Michael Zint, Chief Executive Officer (CEO)

Gedragscode voor leveranciers van apt Group

Als een van de leidende bedrijvengroepen in de Europese aluminiumindustrie legt de apt Group (hierna apt) een grote nadruk op duurzaamheid en etnisch zakelijk gedrag. apt ziet zichzelf als verantwoordelijk voor het presenteren van haar eigen ecologische en sociale principes en verwacht van leveranciers, verkopers en andere belanghebbenden (hierna leveranciers) dat zij deze naleven.

De Gedragscode voor leveranciers beschrijft de eisen die van onze leveranciers worden verwacht op het gebied van naleving van wettelijke voorschriften op het gebied van corruptie en omkoping, sociale en arbeidsomstandigheden en het milieu. apt eist van zijn leveranciers dat zij deze verplichtingen delen en redelijke inspanningen leveren om de naleving van de principes van deze code bij hun eigen leveranciers en onderaannemers te bevorderen.



1. gezondheid en veiligheid

1.1 Bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers

De leverancier identificeert de gezondheids- en veiligheidsrisico's (in het bijzonder de fysieke, chemische, mechanische en biologische risico's) en neemt alle nodige maatregelen om de bescherming van zijn werknemers op hun werkplek en de ter beschikking gestelde infrastructuur te waarborgen. Persoonlijke beschermingsmiddelen worden in elke noodzakelijke situatie aan medewerkers ter beschikking gesteld. De leverancier houdt zich aan de wettelijke voorschriften en de voorwaarden van het ILO-verdrag inzake gezondheid en veiligheid op het werk en zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving om de gezondheid van medewerkers te behouden, derden te beschermen en ongevallen, verwondingen en arbeidsgerelateerde ziekten te voorkomen.

1.2 Bereid u voor op noodgevallen

De leverancier identificeert en evalueert noodsituaties en neemt alle nodige maatregelen om de impact ervan te minimaliseren door de effectieve implementatie van noodplannen. Alle werknemers hebben het recht om onveilig werk te weigeren of stop te zetten zonder boete of consequenties.

2. milieu en energie

2.1 Energieverbruik en broeikasgasemissies

De leverancier bewaakt zijn energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen. Hij streeft ernaar om de uitstoot van broeikasgassen continu te verminderen met behulp van economische oplossingen. De leverancier beoordeelt de "CO₂-footprint" van haar activiteiten en producten. Waar mogelijk verdient het gebruik van hernieuwbare energie de voorkeur. Daarnaast controleert en verbetert hij voortdurend zijn operationele omstandigheden voor zover deze een negatieve impact hebben op het milieu. Het vermindert met name de negatieve milieu-impact van waterverbruik en afvalwater, uitstoot van verontreinigende stoffen en broeikasgassen, materiaal- en afvalgebruik en ondersteunt het behoud van bodemkwaliteit en biodiversiteit.



2.2 Grondstoffenverbruik, vermijden van milieuvervuiling en afvalminimalisatie

De leverancier verbindt zich ertoe het gebruik van natuurlijke hulpbronnen, waaronder energie en water, te optimaliseren. Afvalwater en afval worden op de juiste manier geëtiketteerd en behandeld in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving voorafgaand aan lozing of verwijdering.

2.3 Verantwoord chemisch beheer

De leverancier verbindt zich ertoe gevaarlijke stoffen en chemicaliën te etiketteren en te zorgen voor een veilige hantering, opslag en verwijdering. Alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gevaarlijke stoffen en chemicaliën moeten strikt worden nageleefd. Stofbeperkingen en productveiligheidseisen gesteld door toepasselijke wet- en regelgeving zijn verplicht.

3. Arbeidsvoorwaarden

3.1 Gelijke kansen

Discriminatie op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit, handicap, religie, lidmaatschap van een politieke partij, vakbondslidmaatschap of andere sociale afkomst bij aanwerving, training, promotie en beloning is niet toegestaan. We verwachten van onze leveranciers dat ze zich committeren aan de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en dat ze de mensenrechten respecteren.



3.2 Verbod op kinderarbeid

De leverancier heeft geen kinderen in dienst die jonger zijn dan de wettelijke minimumleeftijd voor tewerkstelling in het betreffende land. Als er geen minimumleeftijd voor tewerkstelling is, zal de Leverancier geen kinderen onder de 15 jaar in dienst nemen. De leverancier heeft geen personen onder de 18 jaar in dienst voor gevaarlijk werk. Werknemers onder de 18 jaar voeren alleen werkzaamheden uit in overeenstemming met de wettelijke vereisten. apt behoudt zich het recht voor om direct actie te ondernemen als kinderarbeid wordt geconstateerd die niet voldoet aan de uitzonderingen van het ILO-verdrag.

3.3 Verbod op dwangarbeid

Dwangarbeid in al zijn vormen is verboden. Het werk moet altijd vrijwillig worden gedaan. Werknemers moeten de controle kunnen behouden over hun identificatiedocumenten (bijvoorbeeld paspoort, werkvergunning of enig ander persoonlijk juridisch document). De leverancier zorgt ervoor dat de werknemers geen vergoedingen of andere betalingen doen om gedurende de gehele aanwervingsfase en tewerkstellingsperiode in dienst te kunnen zijn. De Leverancier is verantwoordelijk voor de betaling van alle vergoedingen en kosten die in verband met het dienstverband kunnen worden gemaakt.

3.4 Werkuren en vergoeding

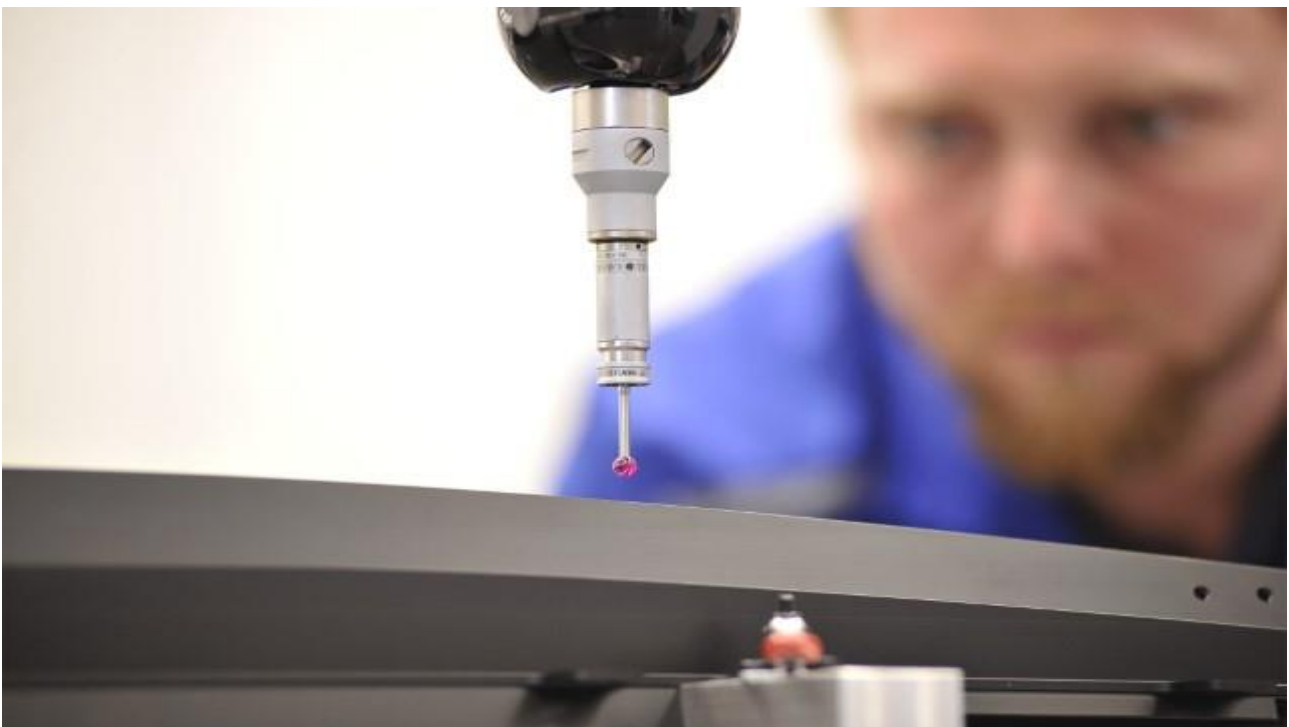
De Leverancier zal zich houden aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot werkuren, lonen en andere arbeidsvoorwaarden onder de toepasselijke jurisdictie.

3.5 Recht op vereniging en vrijheid van meningsuiting

De leverancier erkent het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen voor zover wettelijk toegestaan.

3.6 Klachtenbeheer

Medewerkers van leveranciers moeten open en zonder angst kunnen communiceren met het management. Dit is met name het geval wanneer werknemers te goeder trouw bedrijfspraktijken melden die in strijd zijn met wetten of interne voorschriften.



4. bedrijfsethiek

4.1 Corruptie, afpersing en omkoping

De leverancier verbindt zich ertoe de wettelijke bepalingen inzake corruptiebestrijding na te leven. Leverancier verbindt zich ertoe om op ethische wijze en in overeenstemming met alle toepasselijke regels en voorschriften zaken te doen. Hij belooft of verleent geen enkel voordeel om acties op on gepaste wijze te beïnvloeden of om een on gepast voordeel te behalen. De leverancier tolereert geen enkele vorm van chantage of omkoping.

4.2 Eerlijke concurrentie

De leverancier neemt niet deel aan overeenkomsten met concurrenten die de antitrustwetgeving schenden, noch maakt hij misbruik van een mogelijk bestaande dominante positie.

4.3 Witwassen van geld

De leverancier doet niet mee aan witwasactiviteiten en voldoet aan de wettelijke verplichtingen om witwassen te voorkomen.

4.4 Privacy en gegevensbescherming

De leverancier moet ervoor zorgen dat de wetten inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging worden nageleefd.

4.5 Belangenverstrengeling

De leverancier scheidt zakelijke en particuliere belangen strikt. Individuen mogen hun eigen positie in het bedrijf niet misbruiken in hun eigen voordeel of in het voordeel van hun eigen familie of vrienden.

4.6 Financiële verantwoordelijkheid

De leverancier houdt boeken en bescheiden bij in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.



5. Duurzame inkoop

De Leverancier zal alle redelijke inspanningen leveren om de principes van deze Gedragscode voor Leveranciers in zijn hele toeleveringsketen aan zijn leveranciers en andere onderaannemers te communiceren en te handhaven.

6. management systemen

Bij de selectie van en de samenwerking met haar leveranciers hecht apt belang aan het feit dat zij actief een kwaliteitsmanagementsysteem volgens ISO 9001, een milieumanagementsysteem volgens ISO 14001 en een energiemanagementsysteem volgens ISO 50001 of gelijkwaardige systemen hanteren in hun huidige geldige versie. Daarnaast onderschrijft apt een managementsysteem voor arbeidsveiligheid op basis van ISO 45001.

7. dialoog

apt verwacht van zijn leveranciers dat zij mogelijke schendingen van de geschetste principes melden aan het apt Compliance Office (ethics@apt-alu-products.com) Rapport.

Leverancier zal desgevraagd informatie verstrekken over de uitvoering en naleving van de eisen van de leverancierscode. apt behoudt zich het recht voor om de naleving van de code te controleren. Leveranciers worden altijd aangemoedigd om hun eigen bindende richtlijnen voor ethisch gedrag vast te stellen.

apt behoudt zich het recht voor bij niet-naleving herstelmaatregelen te vragen en zo nodig de samenwerking te beëindigen.

8. handtekening

Ik verklaar hierbij dat ik een gemachtigde vertegenwoordiger ben van het hieronder genoemde bedrijf en dat ik de inhoud van dit document zorgvuldig heb gelezen en begrepen.

Bedrijfsnaam van de leverancier

Naam en titel van vertegenwoordiger

Datum, handtekening, bedrijfsstempel